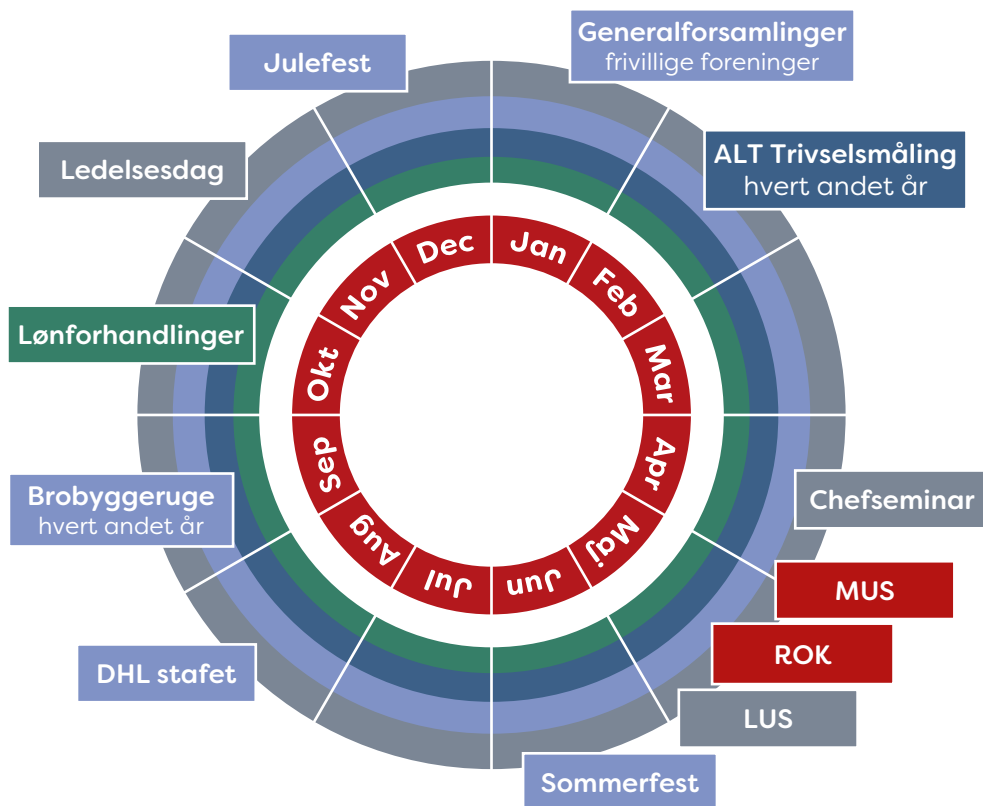




**Statens Serum Institut
- En attraktiv arbejdsplads**

Årligt tilbagevendende begivenheder på Statens Serum Institut



Herudover afholdes der på SSI løbende campuscafeer, foredrag i Polymorfien, arrangementer i personaleforeningen og IK-sera samt en årlig skovtur i hver afdeling.

Statens Serum Institut

– En attraktiv arbejdsplads

Statens Serum Institut (SSI) vil være en af Danmarks mest attraktive arbejdspladser med gode udviklingsmuligheder og trivsel for alle medarbejdere. Derfor har vi et vedvarende fokus på medarbejder- og ledelsesudvikling, et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø og en samlet afbalanceret ramme for løn og arbejdstid.

Vi arbejder samtidig for, at SSI skal være en samfundsansvarlig og inkluderende virksomhed, der arbejder målrettet med ligestilling, mangfoldighed, bæredygtighed og den grønne arbejdsplads.

Den attraktive arbejdsplads skabes særligt til hverdag i samspillet mellem ledelse og medarbejdere, da det netop er i hverdagen, vi sammen skaber mening, opbygger tillid og udvikler vores faglighed. Via vores Arbejdsmiljøorganisation, vores Samarbejdsudvalg, dialoger i afdelingerne og i dialogfora sætter vi derfor fokus på temaer, der sørger for, at vi både oplever og udvikler SSI som en attraktiv arbejdsplads, som vi hver især er stolte af og har lyst til at være en del af. Hvert år sætter vi konkrete nye initiativer på SSI's handlingsplan, der skal udvikle vores fælles arbejdsplads.

Med afsæt i dette har vi i fællesskab formuleret en række områder, som er afgørende for, at vi er en af Danmarks mest attraktive arbejdspladser. Områderne, som vi arbejder målrettet med, er:

- Medarbejdere
- Ledelse
- Vilkår, rammer og løn
- Sociale aktiviteter
- Arbejdsmiljø

På de næste sider kan du læse mere om, hvordan vi arbejder med SSI som attraktiv arbejdsplads inden for de forskellige områder.





Medarbejdere

Medarbejdere, der trives og har gode faglige og personlige kompetencer er essentielle for, at vi på SSI kan løse vores opgaver. Derfor har vi i arbejdet med SSI som en attraktiv arbejdsplads fokus på at tilbyde gode udviklingsmuligheder og skabe **optimal trivsel** for dig som medarbejder. Sammen arbejder ledelsen og medarbejderne hele tiden på at skabe de bedste rammer for dette.

Det er vigtigt, at vi på SSI er enige om, hvordan vi arbejder sammen og hvad vi kan forvente af hinanden. Derfor har vi fastsat tre medarbejder- og ledelsesværdier; **tillid, samarbejde og udvikling**, som kendetegner vores måde at arbejde på og som vi alle er forpligtede til at arbejde efter.

Vi prioriterer fx, at du som nyansat får et godt introduktionsforløb, da vi ved, at en god start er afgørende for, at du falder godt til i dit nye job. Derfor deltager alle nye medarbejdere i et **onboardingforløb**, så man hurtigt får et bredt overblik over og indblik i SSI.

Hvert forår har du en **Medarbejder Udvikling Samtale (MUS)** med din leder. Samtalen har fokus på din udvikling og er tæt koblet til det daglige arbejde. Inden samtalen afholdes **ROK-møder** om de **Resultater** og **Opgaver**, der skal løses og hvilke **Kompetencer**, det kræver i din sektion eller afdeling.

På SSI ser vi **mangfoldighed** som en styrke, som vi arbejder på at fremme på alle niveauer. For os er en del af at være en attraktiv arbejdsplads, at der er **plads til alle** – uanset køn, kønsidentitet, alder, religion, kulturel og etnisk baggrund, handicap og livsopfattelse. Alle skal føle sig velkomne og alle skal have lige muligheder.



God ledelse er med til at sikre **trivsel og arbejdsglæde** for alle medarbejdere og bidrager til den bedste løsning af kerneopgaven. Derfor er vi optaget af løbende at arbejde med **ledelse som en faglig disciplin**. SSI's ledere skal være klædt på til at kunne varetage ledelse på professionel og kompetent vis.

Når vi rekrutterer nye ledere, lægger vi vægt på en **stærk interesse for ledelse**. I vores rekrutteringsproces arbejder vi derfor med personprofiler, som sikrer en dybere dialog omkring det rette match, de ledelsesmæssige værdier og rollen som leder på SSI.

SSI's medarbejder- og ledelsesværdier er med til at stille **krav og forpligter** lederne til at arbejde målrettet med tillid, samarbejde og udvikling. De skal gå forrest for at skabe et arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere trygt kan bidrage til kerneopgaven.

Lederne forpligter sig til at forholde sig til konstruktivt og tillidsfuldt til dig som medarbejder og samtidigt arbejde for, at der kontinuerligt er plads til variation og udfordringer.

På SSI ønsker vi, at alle ledere **løbende kompetenceudvikler** sig. Derfor kommer nye ledere på interne lederuddannelser med fokus på SSI og koncernen. Derudover har alle ledere **Leder Udvikling Samtale (LUS)** med deres nærmeste chef med fokus på deres individuelle udvikling. Hvert år afholder SSI fx chefseminar og en **ledelsesdag** for alle ledelsesniveauer med fokus på relevante ledelsestemaer. Dette skal bl.a. bidrage til at skabe **et stærkt ledelsesfællesskab** på tværs og sikre en samstemmig hed omkring ledelse af høj kvalitet på SSI.



Vilkår, rammer og løn

På SSI har vi fokus på at tilbyde dig de bedst mulige rammer og vilkår. Det betyder bl.a. at vi – som supplement til de statslige overenskomster og lovgivningsmæssige regler for løn, ferie, barsel, seniorer mv. – løbende udvikler og tilpasser vores lokale retningslinjer og politikker.

Først og fremmest vil vi gerne være med til at sikre en hensigtsmæssig **balance mellem dit arbejds- og privatliv**. Vores fleksidsaftale understøtter derfor den daglige fleksibilitet og giver dig herudover mulighed for at kunne holde op til 10 ekstra aftalte fleksfridage om året.

Samtidig har vi fokus på at være en **rummelig arbejdsplads**, der fleksibelt tager højde for netop den livssituation, som er aktuel for dig. Hvis du fx i en periode har brug for ekstra tid med familien eller hvis du i slutningen af dit arbejdsliv ønsker at trappe lidt ned, vil vi meget gerne indgå i en **dialog** med dig – hvad enten det drejer sig om deltid, seniorfridage, hjemmearbejde eller andet – så vi kan finde en løsning sammen.

I vores lønaftale fokuserer vi på at sikre en **retfærdig** og tydelig lønstruktur samt en **åben og transparent proces** for løndannelsen og din **lønudvikling**.

På SSI honorerer vi løbende de ekstraordinære indsatser i form af engangsvederlag og inviterer hvert år til lønforhandlinger om varige lønstigninger i form af kvalifikationstillæg og/eller oprykninger til anden løngruppe.





Sociale aktiviteter

Takket være gode frivillige kræfter har vi på SSI mange stærke faglige og sociale fællesskaber og et aktivt organisationsliv med gode muligheder for at møde kollegaer på tværs af SSI – også efter arbejdstid.

Vores tilbud omfatter bl.a.:

- en velfungerende **personaleforening**, der løbende henover året afholder arrangementer som fx kunstklub, banko, juletræsfest, rundvisninger og udflugter.
- en aktiv idrætsforening **IK-SERA** med tilbud om holdtræning, badminton og løbeklub. På SSI har vi fantastiske faciliteter, herunder et veludstyret og moderne træningslokale, en gymnastiksal og en udendørs tennisbane.
- **Urban Gardening**, hvor du sammen med kolleger kan stå for et højbed og være med til at gøre campus grønnere og styrke det sociale liv.
- **Campuscaféen**, der inviterer til fredagsbarer, Oktoberfester og som afholder den årlige fodboldturnering Campus Cup.
- **Polymorfien**, som ca. 1-2 gange om måneden afholder spændende videnskabelige foredrag og faglige indspark.
- et veldrevet **seniornetværk**, hvor både tidligere og nuværende medarbejdere mødes til sociale arrangementer.

Herudover kan du på SSI møde dine kolleger til julefrokosten, til **DHL** i Fælledparken, på den årlige **skovtur** med din afdeling eller til **Brobyggerugen**, som finder sted hvert andet år og som giver mulighed for at skabe nye netværk og relationer – også på tværs af ministerområdet.



På SSI ser vi på arbejdsmiljø som en helhed og har fokus på, at vores arbejdspladser er fysisk gode og tidssvarende og naturligvis sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige. Samtidig er vi optaget af, at vi har et godt psykisk arbejdsmiljø med trivsel for alle.

I arbejdet med det **psykiske arbejdsmiljø** har vi bl.a. fokus på en respektfuld omgangstone, hvor vi møder hinanden ligeværdigt. Vores arbejdsmiljø skal være fri for mobning, seksuel chikane og krænkende handlinger. Vi har en nul-tolerance for sådanne handlinger og klare retningslinjer for, hvordan vi håndterer dem.

Dit **fysiske arbejdsmiljø** skal naturligvis også være i orden, så du ikke kommer til skade. Som medarbejder er der tilbud om **massageordning** og du bliver tilbudt besøg af en **ergoterapeut** med tips og tricks til gode arbejdsstillinger og en generelt sund arbejdsituation.

For at inspirere og motivere til daglig bevægelse har vi tilbud om **bevægelse på tværs**, fx i form af små gåture eller korte øvelser i løbet af arbejdsdagen. Hver onsdag er der 10 minutters let motion på tennisbanen. Du kan finde mere om dette på SSI-Net.

Det kemiske arbejdsmiljø er på SSI sat i system og der er klare procedurer for, hvordan man arbejder i laboratoriet både med kemi og biologiske agenser. Det betyder også, at der er dokumenter, som du skal læse, så du ved, hvordan du arbejder trygt og sikkert.

SSI's **Arbejdsmiljøorganisation** med medarbejder- og ledelsesrepræsentanter arbejder hele tiden med vores arbejdsmiljø. Hvert andet år evaluerer vi vores **Arbejdsmiljø, Ledelse og Trivsel** i vores ALT-evaluering. På baggrund af evalueringen holder vi dialogmøder og der laves handlingsplaner for, hvordan man skal fastholde og forbedre arbejdsmiljø, ledelse og trivsel.



Tillid

Vi har gensidig tillid til hinanden og til at vi hver især kan og vil løse vores opgaver på kompetent vis. Vi har respekt for hinandens faglige kompetencer, forskelligheder og hensigter. Vi opbygger og vedligeholder tillid ved at:

- Handle gennemskueligt og forklarligt
- Gøre, hvad vi siger, og sige, hvad vi gør
- Delegere ansvar og kompetence samt involvere hinanden
- Lytte til hinandens synspunkter og tage dem seriøst

Samarbejde

Vi er afhængige af hinanden og ser vores forskellige faglige og personlige baggrunde som en styrke. Vi sørger for, at alle trykt kan bidrage til samarbejdet. Vi opbygger og vedligeholder samarbejde ved at:

- Have fokus på opgaven og inddrage alle relevante interessenter
- Kommunikere åbent, respektfuldt og tydeligt
- Være nysgerrige på hinandens synspunkter og bidrag
- Være loyale overfor hinanden og SSI

Udvikling

Vi nytænker og udvikler på alle niveauer af SSI, så vi både er klar til at møde, håndtere og skabe forandringer. Vi opbygger og vedligeholder udvikling ved at:

- Være innovative og nysgerrige
- Have plads til at lære
- Sikre faglig og personlig udvikling
- Tage ansvar for egen og hinandens kompetenceudvikling